



De Gloed

Dynamisch Werk Profiel

Training Dynamisch Werk Profiel

Deze teamtraining maakt uw team effectiever doordat u en uw teamleden anders leren kijken naar elkaars gedrag en denkstijl. Bovendien leert u in de teamtraining waar valkuilen op de loer liggen, hoe u de krachten echt bundelt en met welke aandachtspunten u als team het beste klaar bent voor de uitdagingen die de toekomst u stelt.

Een training Dynamisch Werk Profiel is eclecticisch van opzet. Het is een selectie van modellen die inzicht geven in de dynamiek van gedragingen van uzelf en de ander in de context waarin dat gedrag plaatsvindt. Het combineert het beste uit wat wij door de jaren heen in vele trainingen als bijzonder effectief en inzichtgevend hebben ervaren.

Doelen training

- Inzicht krijgen in het eigen voorkeursgedrag, de eigen denkstijl en het eigen temperament. Dit leren afstemmen op de ander waardoor communicatie soepeler zal verlopen.
- Balans aanbrengen in de kwaliteiten van het team en handvaten geven om valkuilgedrag te voorkomen.
- Het eigen gedrag en dat van het team uitlijnen met de uitdagingen waar het team de komende periode voor gesteld wordt.
- Strategieën leren ontwikkelen voor specifieke samenwerkingssituaties, bij voorbeeld voor probleemoplossend vergaderen.

Resultaat

Ieder teamlid heeft aan het einde van de training een eigen werkprofiel op schrift, inzicht in de dynamiek hiervan en vaardigheid in het omgaan met het eigen werkprofiel en de behoeften van anderen in de context van het werk en de daarbij behorende uitdagingen. Op basis van de profielen is een teamprofiel gemaakt en is het team 'op scherp' gezet, waarmee een basis is gelegd om effectiever (samen) te werken.

Voordelen

- Voorkomt onnodige strijd op identiteitsniveau
- Leert hoe u gebruik kunt maken van elkaars diversiteit in plaats van elkaar er op te bestrijden
- Geeft inzicht in eigen kwaliteiten en vervormingen/ valkuilen en in die van het team als geheel
- De samenwerking en effectiviteit van het team verbetert

Waarom dynamisch?

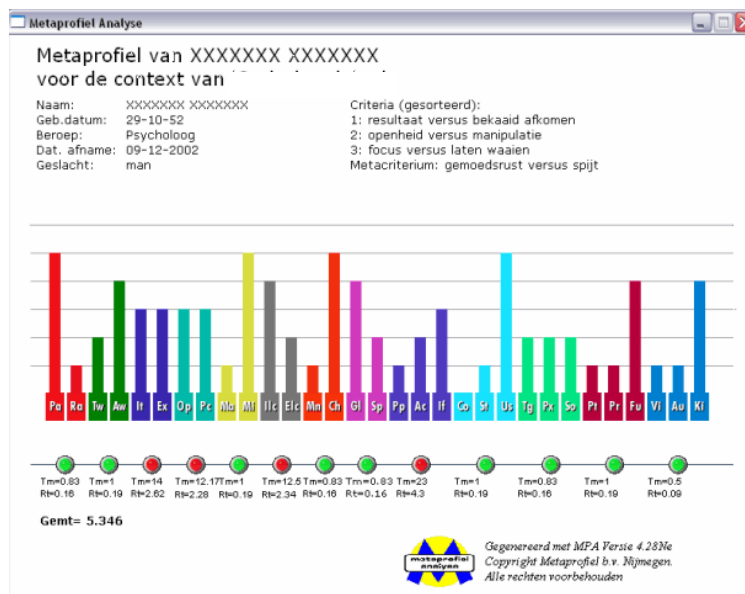
- Gedrag is veelal contextafhankelijk
- De omgeving is van invloed
- U kunt veranderen
- Gedrag komt tot uiting in de dynamiek van communicatie

Onderdelen

- Metaprofielanalyse: gedrag- en denkstijl
- Temperament: vuur, water, lucht, aarde
- Denkhoeden: vergaderen, probleemaanpak en brainstormen
- Kwaliteiten en vervormingen: Haal het beste uit uzelf en uw team.
- Desgewenst uit te breiden met andere modellen of trainingsonderdelen, afhankelijk van de behoeften.

De gehele training beslaat drie dagen en wordt bij voorkeur aaneengesloten gegeven. De training wordt door twee trainers van de Gloed verzorgd, en vooraf zal er een digitale MPA (metaprofiel analyse) test afgenomen worden. Deze wordt individueel met de medewerkers voorafgaand aan de training besproken.

Meer weten over MPA? Kijk op www.degloed.nl onder coachingmethodieken.



Contact

Neemt u gerust vrijblijvend contact met ons op voor meer informatie.
Bel 058-2669164 of 06-10090989 of mail naar info@degloed.nl

De Gloed, de missie

De Gloed wil de verbinding en persoonlijke kracht van mensen stimuleren en de speelsheid, effectiviteit, samenwerking en interactie tussen mensen onderling en in organisaties vergroten zodat ze zich beter bij elkaar thuis voelen en betere prestaties leveren.

De Gloed, de visie

Een mens voelt zich thuis en presteert goed als hij zichzelf ervaart als gewaardeerd onderdeel van een groter geheel, waarbinnen hij vanuit gemeenschappelijke waarden zijn passie, kennis en vaardigheden om kan zetten in concreet gedrag dat hij kan afstemmen op de ander en de omgeving.

Producten

coaching
teamontwikkeling & training
theater en bijeenkomstontwerp

Meer weten over de Gloed? Kijk op www.degloed.nl

De Gloed
training, coaching & theater